

Σχέδιο Μεταθέσεων Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου
του Τμήματος Γεωργίας

Εισαγωγή

Η Διευθύντρια του Τμήματος Γεωργίας, με σκοπό την αντιμετώπιση του προβλήματος που σχετίζεται με την ύπαρξη μικρότερου αριθμού υπηρεσιακών αναγκών σε ορισμένες επαρχίες, σε σχέση με το συνολικό αριθμό των υπαλλήλων που διαμένουν μόνιμα στις επαρχίες αυτές, προχωρεί στην εισαγωγή ενός συστήματος εκ περιτροπής μεταθέσεων των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου στην επαρχία μόνιμης διαμονής τους. Το υπό αναφορά σύστημα εκ περιτροπής μεταθέσεων βασίζεται στις μονάδες μετάθεσης που συγκεντρώνει ο υπάλληλος ανάλογα με την περίοδο υπηρεσίας εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής του, καθώς και στα ιδιαίτερα προσωπικά δεδομένα του.

Το παρόν Σχέδιο ακριβώς, αφορά και ρυθμίζει τα θέματα των μεταθέσεων των Λειτουργών και Επιθεωρητών Γεωργίας εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου του Τμήματος Γεωργίας. Το Σχέδιο, το οποίο είναι αντικειμενικό, διαφανές και δίκαιο, εγγυάται πρωτίστως την ίση μεταχείριση των υπαλλήλων, ενώ ταυτόχρονα λαμβάνει υπόψη τα ιδιαίτερα προσωπικά δεδομένα ενός έκαστου των επηρεαζόμενων υπαλλήλων. Το παρόν Σχέδιο διασφαλίζει τη δίκαιη κατανομή του βάρους που υπόκεινται οι υπάλληλοι από τις μεταθέσεις, έτσι ώστε να μην επωμίζονται όλο το βάρος μόνο συγκεκριμένα άτομα. Το Σχέδιο είναι εναρμονισμένο με τις πρόνοιες των περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Εκτάκτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία (Μεταθέσεις των Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου των Ευρύτερων Εναλλάξιμων Κατηγοριών στη Δημόσια Υπηρεσία) Κανονισμών του 2015, όπως αυτοί δημοσιεύτηκαν στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 24.07.2015.

Μεθοδολογία Εφαρμογής του Συστήματος

1. Το σύστημα εκ περιτροπής μεταθέσεων εφαρμόζεται για όλους ανεξαιρέτως τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και τίθεται σε ισχύ από 01/11/2017, όπως καθορίζεται στο Σχέδιο. Για σκοπούς εφαρμογής του παρόντος Σχεδίου, η μετάθεση ορίζεται όπως και στον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο, όπου μετάθεση υπαλλήλου σημαίνει τη μετατόπιση ενός υπαλλήλου, η οποία συνεπάγεται αλλαγή του τόπου διαμονής
2. Όλοι οι υπάλληλοι έχουν το δικαίωμα να υπηρετήσουν στην επαρχία μόνιμης διαμονής τους για τουλάχιστον 3 χρόνια, εφόσον οι υπηρεσιακές ανάγκες το επιτρέπουν.
3. Υπάλληλος, ο οποίος συμπληρώνει 3 χρόνια υπηρεσίας στην επαρχία μόνιμης διαμονής του δύναται να μετατεθεί, νοουμένου ότι υπάλληλοι από την ίδια επαρχία υπηρετούν σε άλλες επαρχίες τηρούμενης της παραγράφου 4. Μετατίθεται σε άλλη επαρχία αυτός που έχει σε πίστη του τις λιγότερες μονάδες μετάθεσης¹.
4. Υπάλληλος, ο οποίος υπόκειται σε μετάθεση σύμφωνα με την παράγραφο 3, αντικαθίσταται από τον υπάλληλο από την ίδια επαρχία μόνιμης διαμονής, ο οποίος έχει σε πίστη του τις περισσότερες² μονάδες μετάθεσης και τη συγκεκριμένη χρονική περίοδο υπηρετεί εκτός της επαρχίας, εφόσον έχει υπηρετήσει εκτός επαρχίας για 3 συνεχόμενα χρόνια.
5. Για την εφαρμογή του εν λόγω Σχεδίου, θα τηρείται μηχανογραφικά η υπηρεσία όλων των υπαλλήλων.

¹ Σε περίπτωση που δύο ή περισσότεροι υπάλληλοι έχουν τις ίδιες μονάδες μετάθεσης, μετατίθεται πρώτος ο υπάλληλος με τα περισσότερα συμπληρωμένα χρόνια συνεχούς υπηρεσίας στην επαρχία μόνιμης διαμονής του. Εάν έχουν τον ίδιο χρόνο συνεχούς υπηρεσίας στην επαρχία μόνιμης διαμονής τους τότε μετατίθεται ο μικρότερος σε ηλικία.

² Σε περίπτωση που υπάρχουν πέραν του ενός υπαλλήλου με τις ίδιες μονάδες μετάθεσης, θα προηγείται αυτός που θα έχει τις περισσότερες μονάδες ως προς την σύνθεση της οικογένειάς του. Εάν και σε αυτή την περίπτωση έχουν τις ίδιες μονάδες προηγείται ο μεγαλύτερος σε ηλικία.

6. Οι υπάλληλοι συγκεντρώνουν μονάδες μετάθεσης ανάλογα με:
- α. τη σύνθεση της οικογένειάς τους, δηλαδή τον αριθμό των εξαρτώμενων τέκνων τους τα οποία δεν υπερβαίνουν την ηλικία των 18 ετών, όπως αυτό καθορίζεται στην παράγραφο 7α, και
 - β. το διάστημα που υπηρετούν εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής τους, όπως καθορίζεται στην παράγραφο 7β.
7. Ο μαθηματικός τύπος που χρησιμοποιείται για τον υπολογισμό των μονάδων μετάθεσης είναι:

Μονάδες Σύνθεσης Οικογένειας + Μονάδες Υπηρεσίας Εκτός Επαρχίας Μόνιμης Διαμονής

α. Σύνθεση Οικογένειας³

Ηλικία τέκνου	Μονάδες
0-6	3,00
6-12	2,00
12-18	1,00
18+	0

Ως ηλικία τέκνου θα εκλαμβάνεται η ηλικία που το τέκνο έχει κατά την ημερομηνία μετακίνησης του υπαλλήλου.

Παραδείγματα:

Ένας υπάλληλος που έχει ένα παιδί ηλικίας 11 ετών θα πιστωθεί με 2,00 μονάδες.

Αν ο υπάλληλος έχει 4 παιδιά ηλικίας 4, 10, 17 και 20 ετών θα πιστωθεί με 3,00 μονάδες για το παιδί ηλικίας 4 ετών, 2,00 μονάδες για το παιδί ηλικίας 10 ετών, 1,00 μονάδα για το παιδί ηλικίας 17 ετών και 0 μονάδες για το παιδί που είναι άνω των 18 ετών, δηλαδή $3,00 + 2,00 + 1,00 + 0 = 6,00$ μονάδες.

³ ο υπάλληλος έχει την ευθύνη να ενημερώνει το Τμήμα Γεωργίας για οποιαδήποτε τυχόν αλλαγή στη σύνθεση της οικογένειάς του.

7β. Υπηρεσία εκτός επαρχίας μόνιμης διαμονής

Για κάθε έτος υπηρεσίας εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής του, ο υπάλληλος θα πιστώνεται με συγκεκριμένο αριθμό μονάδων για κάθε έτος ανάλογα με την επαρχία μετάθεσής του, σύμφωνα με τον πιο κάτω πίνακα:

	Λευκωσία	Λεμεσός	Λάρνακα	Πάφος	Αμμόχωστος
Λευκωσία	0	2,5	1,5	4,5	2,5
Λεμεσός	2,5	0	2	2	3
Λάρνακα	1,5	2	0	4	1
Πάφος	4,5	2	4	0	5
Αμμόχωστος	2,5	3	1	5	0

- Μονάδες Μετάθεσης ανά Επαρχία -

Εξυπακούεται ότι σε περίπτωση που ο χρόνος υπηρεσίας είναι λιγότερος από ένα έτος, ο υπάλληλος θα πιστώνεται με την αναλογία του αριθμού των μονάδων που δικαιούται σε σχέση με τις ημέρες που υπηρέτησε.

Παραδείγματα:

Ένας υπάλληλος με μόνιμη επαρχία διαμονής την επαρχία Λεμεσού που υπηρετεί στην επαρχία Λευκωσίας για 4 έτη, θα πιστωθεί με 10 μονάδες, δηλαδή 2,5 μονάδες για κάθε έτος.

Ένας υπάλληλος με μόνιμη επαρχία διαμονής την επαρχία Πάφου που υπηρετεί στην επαρχία Λεμεσού για 243 ημέρες θα πιστωθεί με 1,33 μονάδες, δηλαδή με $243/365$ των μονάδων που θα πιστωνόταν εάν υπηρετούσε για 365 ημέρες στην επαρχία Λεμεσού.

Παράδειγμα εφαρμογής του μαθηματικού τύπου

Ένας υπάλληλος με μόνιμη διαμονή την επαρχία Λεμεσού έχει 2 παιδιά, ηλικίας 5 και 11 ετών. Υπηρέτησε κατά σειρά 3,5 χρόνια στην επαρχία Λευκωσίας, 2 χρόνια στην επαρχία Λεμεσού και 2,5 χρόνια στην επαρχία Πάφου. Οι μονάδες μετάθεσης που συγκεντρώνει ο εν λόγω υπάλληλος είναι:

$$\underbrace{3,00+2,00}_{\text{εξαρτώμενα παιδιά: } 3,00+ 2,00 = 5,00 \text{ μονάδες}} + \underbrace{3,5 \times 2,5}_{\text{3,5 χρόνια Λευκωσία } \times 2,5 \text{ μονάδες} = 8,75 \text{ μονάδες}} + \underbrace{2 \times 0}_{\text{2 χρόνια Λεμεσό } \times 0 \text{ μονάδες} = 0 \text{ μονάδες}} + \underbrace{2,5 \times 2,00}_{\text{2,5 χρόνια Πάφο } \times 2 \text{ μονάδες} = 5,00 \text{ μονάδες}} = 18.75$$

Ειδικές Διατάξεις που ρυθμίζουν την εφαρμογή του Σχεδίου

Τηρουμένων των πιο πάνω διατάξεων του Σχεδίου (1-6),

- i. Υπάλληλος με μόνιμη επαρχία διαμονής την επαρχία Πάφου μετατίθεται κατά προτεραιότητα στην επαρχία Λεμεσού, ανεξάρτητα από τον αριθμό των υπαλλήλων που έχουν μόνιμη διαμονή την επαρχία Λεμεσού. Σε αυτή την περίπτωση εάν υπάρχουν περισσότεροι υπηρετούντες υπάλληλοι με μόνιμη διαμονή τη Λεμεσό πέραν των υπηρεσιακών αναγκών τότε αντίστοιχος αριθμός μετατίθεται για κάλυψη αναγκών σε άλλη επαρχία.

Το ίδιο ισχύει και για υπάλληλο με μόνιμη επαρχία διαμονής την επαρχία Αμμοχώστου ο οποίος μετατίθεται κατά προτεραιότητα στην επαρχία Λάρνακας, ανεξάρτητα από τον αριθμό των υπαλλήλων που έχουν μόνιμη διαμονή την επαρχία Λάρνακας. Σε αυτή την περίπτωση εάν υπάρχουν περισσότεροι υπηρετούντες υπάλληλοι με μόνιμη διαμονή την Λάρνακα πέραν των υπηρεσιακών αναγκών τότε αντίστοιχος αριθμός μετατίθεται για κάλυψη αναγκών σε άλλη επαρχία.

- ii. Υπάλληλος που υπηρετεί εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής της και εγκυμονεί, όταν ειδικοί λόγοι το επιβάλλουν, μετατίθεται στην επαρχία μόνιμης διαμονής της μέχρι και τη συμπλήρωση 9 μηνών από τον τοκετό. Ο Υπουργός Οικονομικών δύναται να επεκτείνει την εν λόγω περίοδο, όταν ειδικοί λόγοι το επιβάλλουν και όταν οι υπηρεσιακές ανάγκες το επιτρέπουν, εφόσον η υπάλληλος προσκομίσει τα αναγκαία ιατρικά πιστοποιητικά, τα οποία τεκμηριώνουν ότι συνεχίζεται ο θηλασμός μετά τον 9^ο μήνα από τον τοκετό. Νοείται ότι για την περίοδο που επιστρέφει στην επαρχία μόνιμης διαμονής δεν πιστώνονται μονάδες μετάθεσης για υπηρεσία εκτός επαρχίας. Νοείται επίσης ότι με την επιστροφή της υπαλλήλου στην εργασία θα πρέπει να συμπληρωθεί η ελάχιστη περίοδος για την οποία είχε μετατεθεί. Ο Υπουργός Οικονομικών δύναται σε περίπτωση που το απαιτούν οι υπηρεσιακές ανάγκες να μεταθέσει άλλο υπάλληλο προσωρινά για την περίοδο αυτή.

- iii. Υπάλληλος που είτε ο ίδιος πάσχει από ανίατη ασθένεια⁴ ή έχει σοβαρή αναπηρία, είτε έχει παιδί ή σύζυγο που πάσχει από ανίατη ασθένεια ή έχει σοβαρή αναπηρία, δύναται να μετατεθεί στην επαρχία μόνιμης διαμονής του. Διευκρινίζεται ότι η περίπτωση που αφορά σύζυγο ή παιδί, εφαρμόζεται μόνο όταν η εξάρτηση του παιδιού ή του συζύγου από τον υπάλληλο είναι ζωτικής σημασίας, π.χ. όταν ο εξαρτώμενος έχει αδήριτη την ανάγκη φυσικής παρουσίας του υπάλληλου. Νοείται ότι σε αυτές τις περιπτώσεις ο υπάλληλος οφείλει να προσκομίσει τα αναγκαία ιατρικά πιστοποιητικά
- iv. Συστάσεις από ιατρούς ή/και ιατρικά συμβούλια, οι οποίες προβλέπουν τη λήψη ή την αποφυγή ενεργειών για ιατρικούς λόγους που δεν προβλέπονται στην ειδική διάταξη iii, δεν λαμβάνονται υπόψη κατά τη λήψη της απόφασης για διενέργεια των μεταθέσεων.
- v. Δεν μετατίθενται εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής τους υπάλληλοι μετά την παρέλευση είκοσι (20) ετών από την ημερομηνία εργοδότησής τους (Κανονισμός 3(3)).
- vi. Με σκοπό την διαφύλαξη της ομαλής λειτουργίας των επαρχιακών γραφείων του Τμήματος, στις περιπτώσεις όπου θα επηρεάζονται ταυτόχρονα υπάλληλοι που αντιστοιχούν σε ποσοστό πέραν του 25% του συνόλου του προσωπικού, θα μετατίθενται μόνο αριθμός υπαλλήλων που αντιστοιχεί στο 25%. Οι επηρεαζόμενοι υπάλληλοι που αντιστοιχούν σε ποσοστό πέραν του 25%, θα μετατίθενται με την παρέλευση ενός εξαμήνου. Εξυπακούεται ότι στην περίπτωση κατά την οποία επιπλέον υπάλληλος από το ίδιο Επαρχιακό γραφείο/Κεντρικά γραφεία, συμπληρώσει 3 έτη υπηρεσίας στην επαρχία μόνιμης διαμονής του εντός του εν λόγω εξαμήνου, προηγείται η μετάθεση των υπαλλήλων που θα έπρεπε να είχαν μετατεθεί σε προηγούμενη διαδικασία.
- vii. Οι υπάλληλοι δικαιούνται, με γραπτή δήλωσή τους, να αποποιηθούν του δικαιώματός τους για μετάθεση στην επαρχία της μόνιμης διαμονής τους και να συνεχίσουν να υπηρετούν σε επαρχιακό γραφείο/κεντρικά γραφεία

⁴ ανίατες ασθένειες για τους σκοπούς εφαρμογής του παρόντος σχεδίου θεωρούνται ασθένειες όπως ο καρκίνος και η πολλαπλή σκλήρυνση

εκτός της επαρχίας της μόνιμης διαμονής τους (καν. 4) και δικαιούνται να ανακαλέσουν με γραπτή δήλωση την αποποίηση του αιτήματός τους (καν. 5).

7. Πίστωση Αρχικών Μονάδων Μετάθεσης

Κατά την ημερομηνία έναρξης του Σχεδίου, ο κάθε υπάλληλος θα πιστωθεί τις μονάδες μετάθεσης που αντιστοιχούν στη σύσταση της οικογένειάς του, καθώς επίσης και τις μονάδες μετάθεσης που προκύπτουν από την υπηρεσία του εντός και εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής του από την αρχή της εργοδότησής του στο Τμήμα Γεωργίας.